

Industrie 4.0 : L'humain au cœur de la réussite

Découvrez le cahier spécial du CTEQ dans un contexte de transfert d'entreprise

Montréal, le 10 mai 2018 – En tant qu'acteur engagé dans le développement économique du Québec, le Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ) a voulu s'intéresser à un sujet qui touche toutes nos entreprises, l'Industrie 4.0.

Depuis presque 6 mois, l'organisme part à la rencontre d'acteurs engagés dans l'intégration de la numérisation au sein des entreprises de toutes tailles. Les rencontres avec les experts ont soulevé le souci des étapes à mettre en place et également, la place de l'humain dans une démarche qui peut sembler essentiellement robotisée. **Notre main d'œuvre va-t-elle disparaître avec cette nouvelle révolution industrielle ?**

Se transformer pour valoriser son entreprise

Le cahier spécial aborde le sujet sous un autre angle. Il présente les outils développés par le Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, la préservation du savoir, et l'impact de la numérisation sur la valorisation de l'entreprise. **Il appuie les propriétaires dirigeants des petites et moyennes entreprises ainsi que les repreneurs actuels et à en devenir dans leur projet de transformation.**

Le CTEQ continue sa démarche de sensibilisation en s'attaquant à un sujet majeur dont les enjeux touchent le transfert d'entreprise. En effet, la modernisation des entreprises québécoises est un élément déclencheur pour les acheteurs potentiels, et est aussi un gage d'engagement de la part des cédants.

« L'usine intelligente est attirante pour les repreneurs et offre des perspectives de croissance. C'est un véritable argument de vente pour les cédants qui montrent leur volonté de livrer une entreprise clé en main afin que le repreneur prenne les rênes sereinement », nous précise Vincent Lecorne, Président directeur général du CTEQ.

Usine intelligente et humain : une complémentarité bénéfique aux entreprises

À travers ce cahier spécial, le CTEQ est arrivé à un constat : **la numérisation ne peut être optimale sans l'intégration des ressources humaines dans le processus.** Les équipes en place sont les

gardiennes du bon déroulement des opérations et amènent la transformation de l'entreprise progressivement. Leur rôle de superviseur les mène à reconsidérer les responsabilités de leur poste et à améliorer leurs conditions de travail en éliminant les tâches nuisibles physiquement. Le portrait de Cascades en est un exemple à l'appui. Les employés participent activement à l'élaboration de solutions concrètes sélectionnées par leur soin.

Accompagnés de conseils d'experts, le cahier spécial se veut être inspirant tout en offrant des ressources informatives pour soutenir nos entrepreneurs et faire prospérer nos entreprises québécoises !



Sommaire du cahier spécial

1. Industrie 4.0 : Comment faire ?

Avec Cascades, Merkur, Viva Innovation, Automation Machine Design, PBE Expert et le Centre de transfert d'entreprise du Québec

2. Portrait de Cascades

3. Conserver le savoir pour assurer sa transmission

Avec VIACONSEIL avec Viva Innovation

4. Panorama de l'Industrie 4.0 au Québec

Avec le Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation

À propos du Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ)

Le Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ) a pour mission de traiter l'enjeu de la relève des dirigeants et de la coordination du transfert d'entreprise. Le CTEQ accompagne les cédants et les repreneurs sur l'ensemble du processus, afin d'en assurer la qualité et l'intégrité, de favoriser la pérennité des entreprises et de participer positivement au bilan entrepreneurial du Québec. Pour plus de renseignements, visitez le www.ctequébec.com.

Pour plus d'informations ou demandes d'entrevues :

Marie Harou | Chargée des grands projets numériques

communication@ctequébec.com

514 393-9779 poste 473 / Sans frais 1-844-200- 2837 poste 710